

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ДИЗАЙНА И ТЕХНОЛОГИИ»

Адрес: 115035 г. Москва, Садовническая ул., д.33, стр. 1
тел. +7 (495) 9515801

О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНОЙ ЗАЩИТЫ ДИССЕРТАЦИИ

Смирновой Елены Владимировны

на тему «Управление развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность; экономика труда»

РЕШЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д212.144.04

при Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования
«Московский государственный университет дизайна и технологии»

от 20 апреля 2016 г.

Диссертационный совет Д 212.144.04 пришел к выводу о том, что диссертация «Управление развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности» представляет собой научно-квалификационную работу, которая соответствует критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней, и принял решение присудить **Смирновой Елене Владимировне** ученую степень **кандидата экономических наук** по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством».

На заседании диссертационного совета присутствовали следующие члены совета:

Присутствуют следующие члены совета:

1. Белгородский В.С. - д.соц.н., 08.00.05 (экономика труда) – председатель
2. Беркович М.И. - д.э.н., 08.00.05 (промышленность) – зам. председателя
3. Афанасьев В.А. - д.т.н., 08.00.05 (промышленность) – зам. председателя
4. Генералова А.В. - к.э.н., 08.00.05 (промышленность) – уч.секретарь
5. Волкова Г.Ю. – д.э.н., 08.00.05 (промышленность)
6. Дембицкий С.Г. - д.э.н., 08.00.05 (промышленность)
7. Дудяшова В.П. - д.э.н., 08.00.05 (экономика труда)
8. Журавлев П.В. - д.э.н., 08.00.05 (экономика труда)
9. Зотикова О.Н. - д.э.н., 08.00.05 (промышленность)
10. Нейматова Б.А. - д.э.н., 08.00.05 (промышленность)
11. Николаев С.Д. - д.т.н., 08.00.05 (экономика труда)
12. Одинцов А.А. - д.э.н., 08.00.05 (экономика труда)
- 13.Полисюк Г.Б. - д.э.н., 08.00.05 (промышленность)
14. Попова Е.В. – д.э.н., 08.00.05 (промышленность)
15. Радько С.Г. - д.э.н., 08.00.05 (экономика труда)
16. Тяжов А.И. – д.э.н., 08.00.05 (промышленность)
17. Силаков А.В. - д.э.н., 08.00.05 (промышленность)
18. Юхин С.С. - д.т.н., 08.00.05 (промышленность)

Заключение диссертационного совета принято единогласно в следующем виде:

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.144.04

на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет дизайна и технологии», Министерство образования и науки РФ,
**ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК**

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 20 апреля 2016 г. №2

о присуждении **Смирновой Елене Владимировне**, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Управление развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности» по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность; экономика труда» принята к защите 12 февраля 2016 года, протокол №1, диссертационным советом Д 212.144.04 на базе ФГБОУ ВО «Московский государственный университет дизайна и технологии», Министерство образования и науки Российской Федерации, почтовый адрес: 117997, г. Москва, ул. Садовническая, 33, утвержден приказом №2151-1574 от 26.12.2008 (перутвержден №714/нк от 02.11.2012).

Соискатель Смирнова Елена Владимировна 1975 года рождения, в 1997 году окончила ГОУ ВПО «Костромской государственный технологический университет», работает старшим преподавателем кафедры Теоретической и прикладной экономики, финансов и кредита ФГБОУ ВПО «Костромской государственный технологический университет», Министерство образования и науки РФ.

Диссертация выполнена на кафедре «Экономики и управления» ФГБОУ ВПО «Костромской государственный технологический университет», Министерство образования и науки РФ.

Научный руководитель – кандидат экономических наук, доцент Кипень Надежда Александровна, ФГБОУ ВПО «Костромской государственный технологический университет», доцент кафедры Теоретической и прикладной экономики, финансов и кредита.

Официальные оппоненты:

Леонтьева Лидия Сергеевна, доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», профессор кафедры предпринимательства и логистики;

Лифшиц Аркадий Семенович, доктор экономических наук, доцент, ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный университет», профессор кафедры менеджмента

дали **положительные отзывы** на диссертацию.

Ведущая организация ФГБОУ ВПО «Ивановский государственный политехнический университет» (г. Иваново) в своем положительном отзыве, подписанном Квашниной Натальей Александровной, д.э.н., доцентом, профессором, заведующей кафедрой «Социально-экономические дисциплины», указала, что в диссертации содержатся научно обоснованные экономические разработки по управлению развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности, имеющие существенное значение для экономики страны.

Соискатель имеет 26 опубликованных работ, все по теме диссертации, из них 5 работ в рецензируемых научных изданиях. Общий объем опубликованных работ составил 12,53 п.л., личный авторский вклад 4,63 п.л. Наиболее значительные научные работы по теме диссертации:

1. Смирнова Е.В. Сущность, виды, структура и особенности трансформации организационных знаний [Текст] / Е.В. Смирнова // Проблемы экономики, финансов и управления производством: сб. науч. тр. вузов России. – Иваново: Изд-во ФГБОУ ВПО «ИГХТУ», 2012. – Вып. 31. – С. 136–144 (0,6 п.л.)

2. Смирнова Е.В. Мотивирование членов сообществ практиков самообучающейся организации [Текст] / В.П. Дудяшова, Н.А. Кипень, Е.В. Смирнова // В мире научных открытий. (Экономика и инновационное образование). – Красноярск: Научно-инновационный центр, 2012. – № 6(30). – С. 178–193 (0,56 п.л., авт. 0,18 п.л.)

3. Смирнова Е.В. Оценка эффективности приращения знаний самообучающейся организации [Текст] / В.П. Дудяшова, Н.А. Кипень, Е.В. Смирнова // Известия вузов. Экономика, финансы и управление производством. – Иваново. – 2012. – № 2. – С. 81–86 (0,38 п.л., авт. 0,12 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

1. Отзыв заведующей кафедрой экономики, организации и коммерческой деятельности ФГБОУ ВПО «Поволжский государственный университет сервиса», д.э.н., профессора Башмачниковой Е.В. Отзыв положительный, имеются замечания: результаты, изложенные в автореферате, не дают возможность проследить динамику развития принципа компетентности общения по формам рассматриваемой организации; не достаточно раскрыта сущность моделей определения стадии жизненного цикла предприятия и выбора оптимальной формы самообучающейся организации.

2. Отзыв доцента кафедры экономики и управления инвестициями и инновациями ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра

Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», к.э.н., Грачева С.А. Отзыв положительный, без замечаний.

3. Отзыв заведующей кафедрой экономики Ивановского филиала ФГБОУ ВПО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова», д.э.н., профессора Степановой С.М. Отзыв положительный, имеется замечание: не ясно предлагается ли автором банк мероприятий с целью повышения готовности персонала к принятию оптимальной формы самообучающейся организации и должны ли эти мероприятия быть разработаны для всех форм такой организации.

4. Отзыв проректора по научной работе ООВО (ЧУ) «Международная академия бизнеса и новых технологий (МУБиНТ)», д.т.н., профессора Брагиной З.В. Отзыв положительный, имеются замечания: в автореферате не раскрыта сущность дисциплин самообучающейся организации, на основе которых предполагается ее развитие, не отражены содержание и особенности механизма управления организационными знаниями по формам самообучающейся организации.

5. Отзыв профессора кафедры управления и предпринимательства ФГБОУ ВПО ЯрГУ, д.э.н. Платова О.К. Отзыв положительный, имеется замечание: автор недостаточно раскрыл проблему оценки необходимости формирования самообучающейся организации в зависимости от стадии жизненного цикла.

6. Отзыв генерального директора ЗАО «Регион Финанс», к.э.н. Андреевой Н.Ю. Отзыв положительный, имеются замечания: из автореферата не понятно каким методом необходимо трансформировать организационные знания, которые являются основой деятельности самообучающейся организации.

7. Отзыв креативного директора ООО «ВЕКТОР 44» Сивковой С.Н. Отзыв положительный, имеется замечание: в разработанной автором модели управления самообучающейся организации не учитывается система обучения и развития персонала.

8. Отзыв заведующего кафедрой экономики и стратегического управления ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени А.Г. и Н.Г. Столетовых», доцента, к.э.н. Скуба Р.В. Отзыв положительный, имеется замечание: основным недостатком работы является неясность относительно сферы применения механизма управления развитием форм самообучающейся организации: в п. 2 новизны (стр. 7) такой сферой представляется промышленное предприятие, а в п. 3 основных положений работы, выносимых на защиту (стр. 14) – предприятия легкой промышленности.

В отзывах на автореферат отмечено, что работа, сделанная автором, актуальна для предприятий легкой промышленности. Научные результаты работы Смирновой Е.В.

обсуждались на международных научных конференциях. Разработаны теоретические основы и инструменты внутрифирменного управления самообучающейся организации. Вместе с тем в отзывах отмечено: в автореферате недостаточно раскрыты отдельные вопросы и методики. При этом отмечается, что указанные замечания не умоляют ценности выполненной диссертации.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их известностью и достижениями в области экономических наук, наличием публикаций и способностью оценить научную и практическую ценность диссертации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- **разработано** целостное методическое обоснование управления развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности, включающее комплексы методик по формированию и развитию самообучающейся организации и позволяющее планомерно и последовательно применять и реализовывать в условиях конкретного предприятия инновационную форму управления (п.п. 1.1.1, 1.1.13);

- **предложен методический подход** к решению задачи повышения инновационной активности предприятий легкой промышленности с целью восстановления конкурентоспособности товаров отечественного производства на основе обеспечения производственного цикла инноваций за счет организации работы с организационными знаниями и эффективного использования и воспроизводства интеллектуальных ресурсов (п. 1.1.1);

- **доказана** целесообразность использования методики по разделению, кооперации труда и стимулированию персонала в процессе работы с базой данных и базой знаний основанной на комплексном применении системного анализа и системы показателей, отвечающей современным тенденциям развития системы управления предприятием и расширяющей возможности организации в создании инноваций (п.п. 5.6, 5.8);

- **введены** авторские определения понятий: «знания», «организационные знания» с использованием комплексного подхода; «самообучающаяся организация», «компетентность общения» на основе раскрытия сущности инновационных процессов, определяющих построение и развитие самообучающейся организации; введена в научный оборот классификация организационных знаний, особенностью которой является учет информационного и когнитивного аспектов (п.1.1.1).

Теоретическая значимость исследований обоснована тем, что:

- **доказаны** теоретические положения о необходимости совершенствования системы управления интеллектуальными ресурсами предприятий легкой промышленности,

обеспечения непрерывного процесса трансформации организационных знаний за счет синергетического эффекта, расширена область знаний по формированию и развитию самообучающейся организации;

- **применительно к проблематике диссертации результативно (эффективно, то есть с получением обладающих новизной результатов) использованы** методы теоретических обобщений, прогнозирования, дедукции и индукции, системного и структурно-логического анализа, анкетирование, тестирование, анализ документов, наблюдение, кроме того, в диссертации использовались специальные методы, обусловленные спецификой исследования: методы экспертных оценок, социометрии, социологическое исследование;

- **изложены** результаты анализа основных сценариев развития легкой промышленности; научные положения о принципах последовательного развития самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности;

- **раскрыта** сущность организации работы с организационными знаниями с позиции системного анализа и интеграции процессов по созданию и распространению новых знаний во все сферы деятельности предприятия; раскрыты механизм управления организационными знаниями по формам самообучающейся организации и механизм управления развитием форм самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности;

- **изучены** теоретические основы совершенствования системы управления предприятиями легкой промышленности; методические подходы к формированию способности организации к самообучению; изменения принципов самообучающейся организации по ее формам;

- **предложена** модель управления самообучающейся организации, отражающая взаимодействие и взаимопроникновение формальной структуры организации, неформальных объединений сотрудников предприятия, ролевой структуры персонала и информационной системы;

- **проведена модернизация** существующей модели выбора оптимальной формы самообучающейся организации на основе определения стадии жизненного цикла предприятия; в комплексы методик введен дополнительный принцип самообучающейся организации – компетентность общения; в методике определения фактически существующей на предприятии формы самообучающейся организации внесены изменения в систему критериев оценки, скорректирован «ключ» к определению процентного показателя степени соответствия организации принципам самообучения, откорректирована про-

центно-равномерная шкала оценки фактически существующей на предприятии формы самообучающейся организации, что позволяет повысить точность результатов исследования и объективность выводов по итогам анализа деятельности предприятий легкой промышленности.

Значение полученных соискателем результатов исследований для практики подтверждается тем, что:

- **разработаны и переданы для внедрения** предложенные автором методические комплексы по формированию и развитию самообучающейся организации, методика оценки приращения организационных знаний на предприятия ООО «Мастер Грин», ООО «БКЛМ-Актив», ЗАО «Пегас», ООО СК «Алюпласт-Кострома», УЭГХ ПАО «Костромаоблгаз», о чем имеются акты об апробации;

- **определены** перспективы роста эффективности деятельности предприятия как самообучающейся организации и возможные области использования разработанных управленческих решений на предприятиях легкой промышленности;

- **создана** модель эффективного применения современных знаний в области целенаправленного и устойчивого развития предприятия как самообучающейся организации;

- **представлены** рекомендации для практического использования полученных результатов на малых и крупных предприятиях легкой промышленности различных форм собственности.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- **теоретические положения** диссертации базируются на анализе и обобщении результатов научно-практических разработок известных зарубежных и российских ученых в области изучения закономерностей и особенностей деятельности самообучающейся организации, анализе методических подходов к становлению организации такого типа, апробации результатов исследования на международных практических конференциях, публикациях научных трудов и их применения в деятельности предприятий легкой промышленности;

- **идея** диссертации базируется на современных достижениях отечественной науки в области управления, а также на развитии и дополнении аналитических процедур для создания комплексного подхода к разработке организационно-экономического механизма управления развитием форм самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности;

- **использованы** ранее проведенные исследования по формированию самообучающейся организации, а также современные методики сбора и обработки исходной ин-

формации с обоснованием подбора объектов наблюдения и измерения, авторские данные не противоречат научным представлениям, полученным в предыдущих исследованиях по теме;

- **установлено**, что проведение мероприятий по повышению активности обмена, распространения и создания организационных знаний способствует росту показателя эффективности приращения знаний.

Личный вклад соискателя состоит в постановке цели и задач исследования, совершенствовании и разработке теоретической концепции исследования, аналитической обработке данных, формировании методов решения поставленных задач, анализе полученных в ходе исследования результатов, формулировании методических положений и разработке рекомендаций для внедрения в производство, апробации методических разработок, публикации результатов исследования.

Диссертация Смирновой Е.В. является законченной научно-квалификационной работой, выполненной автором лично, содержит совокупность научных результатов и положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, имеет внутреннее единство и свидетельствует о личном вкладе автора в науку. В диссертации изложены научно-обоснованные экономические разработки и предложены решения актуальной проблемы совершенствования управления развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности, позволяющие обеспечить конкурентоспособность и адаптивность предприятий, что имеет существенное значение для развития экономики Российской Федерации.

На заседании 20 апреля 2016 года диссертационный совет принял решение присудить Смирновой Елене Владимировне ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 18 человек, из них 11 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность), 6 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени – 17, против присуждения ученой степени – 1, недействительных бюллетеней – нет.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ДИССЕРТАЦИОННОГО
СОВЕТА Д 212.144.04



В.С. БЕЛГОРОДСКИЙ

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА
Д 212.144.04

А.В. ГЕНЕРАЛОВА